檔 號: 保存年限:

全國教師工會總聯合會 函

地址:10452臺北市中山區民權西路27號2樓

承辦人:楊上慧

電話: 02-2585-7528分機310

傳真: 02-2585-7559

電子信箱:nftu@nftu.org.tw

受文者: 花蓮縣立富源國民中學

發文日期:中華民國105年12月27日 發文字號:全教總政字第1050000451號

速別:普通件

密等及解密條件或保密期限:

附件:

主旨:針對政府所提年金改革方案,全國教師工會總聯合會(全 教總)反對教育人員60起支方案,要求政府先補足原不足額 提撥、強化基金管理,詳細如說明,供貴校意見調查參考



說明:

一、行政院年金改革辦公室昨天公布「國家年金改革國是會議 分區會議報告」,並公布改革構想與備選方案(以下簡稱 官版),針對官版方案,全教總提出以下意見:

(一)、制度不應為了一致而一致,必須考慮不同制度的費率 與給付:官版稱未來不同職業別年金制度內涵原則將趨於一 致,全教總認為,各職業別替代率之所以不同,關鍵在於制 度性差異,依現況,公、私部門受僱者之基礎年金、職業年 金不相同,費率與給付也不一致,政府不思考制度性問題, 也不設法提升私部門受僱者退休保障,卻要強求所謂替代率 一致,根本就是為了平等而平等的假平等。

(二)、年金給付水準建議以最後10年平均投保薪資為基準, 採計時間不應過長。



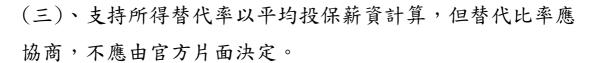
訂



装 ...



線



- (四)、「由政府負最終支付責任」應保留,不應刪除:官版稱未來職業別退休(撫)金制度之提撥,應採完全準備足額提撥,提升基金管理效率,不宜再由政府負最後支付責任。全教總認為,退休金制度是社會保險,不是商業保險,只要費率與給付維持衡平,沒有必要採取完全準備制的財務型態,完全準備制除墊高費率,也衍生龐大基金操作問題;此外,政府一方面要求受雇者多繳、少領、延後退,一方面又不承擔政府負最終支付責任,顯係規避政府責任,降低人民對退休制度的信心,不利建構國家整體社會安全制度。
- (五)、調高法定費率前,政府應先處理之前的不足額提撥: 官版費率將逐年提高至18%,惟退撫基金之所以出現財務問題,有極大原因是政府在該調整費率時未予調整,政府必須為政策失誤負完全責任,此外,再就歷年不足額提撥來說,有65%都是政府責任,政府進行改革以前,必須先行補足,不應轉嫁給目前在職的公教人員。
- (六)、反對教育人員60起支方案:中小學教師60歲起支方案 ,不符家長期待,且嚴重阻礙師資新陳代謝,全教總堅決反 對中小學教育人員60起支方案,建議考慮其職業屬性,中小 學教育人員採取85制,並採漸進式改革,自107年改革上路 後逐年加1至85,亦即55歲起支,並可提前5年申請領取減額 年金。
- (七)、支持強化基金管理,積極提升報酬率。
- (八)、支持年資保留、年資併計、年金分計制度。



二、針對年金改革方案,全教總與所屬各地方工會除將參與後續分區座談與國是會議外,也將持續與立法院朝野黨團、 委員溝通,確保改革能兼顧世代共榮。。

正本:公立幼兒園、公立小學、公立國中、公立高中職、公立大專院校

理事長 張旭政



訂

....